

SCV Jahresbericht 2022 Aus- und Rückblick

Rückblickend sind uns allen die beiden letzten zwei Jahre des Lernens und des gegenseitigen Respekts in Erinnerung geblieben. Zum einen mussten wir unseren digitalen Horizont erweitern z.B. wie Sitzungen virtuell funktionieren bzw. welche Regeln dabei vorherrschen. Einige hatten in ihrem privaten Bereichen keine oder erschwerte Möglichkeiten an den ZOOM- oder TEAMS-Sitzungen teilzunehmen. Sie mussten sich eingestehen, dass die eigene Technik veraltet oder am Wohnort die Leistung der Datenübertragung «unterirdisch» war. Wir im Zentralvorstand des SCV konnten unsere Arbeiten, auch wenn etwas reduziert, ausüben. Einzelne Vorhaben konnten nur - der Situation geschuldet – durch eine anderen Vorgehensweise umgesetzt werden. Dies betraf nicht nur die DV im 2020, welche wir nicht physisch durchführen konnten, sondern auch die Klausur im gleichen Jahr. Bei der Klausur im 2021 via ZOOM bemerkte ein jeder, dass der Austausch beim gegenüber sitzen schon emotionaler und konstruktiver sein kann wie nur am Bildschirm. Die DV 2020 wurde als DV light durchgeführt um den Kassenabschluss 2018/2019 entsprechend via Mail mit den Sektionspräsidenten und den Revisoren abzuarbeiten. Auf diese Art wurde dem Kassier und dem Vorstand die Décharge erteilt. Somit konnten wir die Periode 2018/2019 abschliessen und den Kassier sowie den Vorstand entlasten. Stillschweigend wurde auch zur Kenntnis genommen, dass die Mitglieder des ZV alle in ihrer Funktion geblieben sind und der ZV sich für weitere zwei Jahre, in der gleichen Zusammensetzung, für den Verband engagiert. Des Weiteren wurde an der DV 2020 die Möglichkeit geschaffen, die Einberufungszeit einer DV auch auf das 2. Quartal eines Jahres zu verschieben. Dies ist auch der Grund, wieso wir in diesem Jahr erst im Juni unsere DV abhalten (dies hat nicht nur mit der Steigerung der Wahrscheinlichkeit von schönerem Wetter zutun). Es ist im 2.Quartal jeweils einfacher einen freien Durchführungsort für eine DV zu finden. Wenn ich den Zeitraum der letzten beiden Jahre von der DV 2020 bis jetzt ansehe, konnten wir auch mit der Erschwernis sich persönlich zu treffen, doch einiges erreichen. Wir konnten für den Verband 3 neue Firmenmitglieder aufnehmen, welche uns nicht nur finanziell mit einem Mitgliederbeitrag unterstützen, sondern auch durch deren Präsenz des Firmennamens / -logos auf der Homepage. Diese Aussenwirkung, kann auch auf andere Firmen einen Einfluss ausüben sich uns anzuschliessen.

Vorausblickend schliesse ich gleich an den neuen Firmenmitgliedern an. Für Syngenta war der ausschlaggebende Grund, dass wir uns als Berufsverband dafür einsetzen, das die Grundlagen zur Ausbildung der Lernenden zeitgemäss und vorausschauend sein soll. Dies bedeutet vor allem, dass wir uns einsetzen die Berufe des CPT und CPP nicht der Vergangenheit und Gegenwart anzupassen, sondern der Gegenwart und vor allem der Zukunft. Da es um zukünftige Fachleute geht, welche alle auf dem Arbeitsmarkt gesucht werden, benötigen wir immer noch mehrheitlich die generallisten und weniger die Spezialisten. Beide schliessen sich nicht aus, doch wo ist der grössere Nutzen? Die beiden anderen Firmen erhoffen sich mit unserer Hilfe auf dem momentan trockenen Arbeitsmarkt an die erwähnten Fachpersonen zu gelangen. Dies kann und wird auch eine Change für den SCV sein, sich als Drehscheibe für Informationen und Arbeitsstellen zu positionieren. Dazu gibt es auch die Infostelle beim SCV, die dafür geschaffen ist auf Fragen zu antworten und wenn erforderlich auch Verbindungen herzustellen . Wie wir unseren Firmenmitgliedern die beste Unterstützung zukommen lassen können und diese aussehen kann, werden wir in den kommenden beiden Jahren mit euch zusammen erarbeiten und versuchen entsprechend umzusetzen. Dies wird sicher eines der zentralen Themen an der Klausur im November dieses Jahres sein. Des Weiteren dürfen wir auch nicht vergessen, dass die Anwerbung von neuen

Mitgliedern sehr schwierig ist. Zu diesem Zweck haben wir das Programm «Aktivmitglieder werben Aktivmitglieder» gestartet. Bisher hat das Programm wenig, ehrlich gesagt noch keinen, Anklang gefunden. Das Alter in den Sektionen macht sich langsam bemerkbar. Ich bin weiterhin der Meinung, dass das Programm «Aktivmitglieder werben Aktivmitglieder» noch viel Potential in sich trägt, wenn jedes Aktivmitglied die Werbung in sein Umfeld trägt und dort die Botschaft offen an die Zielpersonen – unsere zukünftigen Mitglieder - bringt. Wie in den meisten Sektionen, ist auch im ZV das «Dienstalder» aller vorgerückt und wir alle müssen uns Gedanken machen, wann ist der Zeitpunkt für jeden gekommen in die zweite Reihe zurück zu treten und vielleicht jemandem jüngeren den Platz zu überlassen. Auch wenn sich die Mitglieder des ZV an dieser DV noch einmal für zwei Jahre zur Verfügungen stellen, darf nicht vergessen werden, dass auch diese Mitglieder schon lange dabei sind. Es ist mir bewusst, dass es schon immer schwierig war neue Mitglieder für einen Vorstand zu finden. Doch nicht alle können und wollen «ewig» ein Amt ausüben.

Zentrale Themen für die nächsten zwei Jahre sind:

- Aktive Rekrutierung von Firmenmitglieder für den SCV.
- Homepage des SCV auch als Jobplattform für Firmenmitglieder.
- SCV unterstützt Firmenmitglieder.
- Ersatz für den Kassier im Zentralvorstand (unser Kassier wird definitiv an der DV 2024 aufhören).
- Ersatzmitglieder für den Zentralvorstand.
- Mitarbeit bei der Überarbeitung der BiVo des CPT und CPP.

Zum Abschluss noch ein paar allgemeine Worte zur Arbeit des Berufsverbandes. Der SCV ist mit der Scienceindustries zusammen eine der Organisationen, welche sich um die Belange und Inhalte der Berufe CPT und CPP auseinandersetzt. Es ist das Anliegen des SCV, das die Ausbildung der beiden Berufe aktuell, zeitgemäss und mit der fortschrittlichen Technik in den Betrieben mithalten kann. Dies bedeutet, dass nicht nur die Firmen mit ihren betrieblichen Anforderungen und die Berufsschulen mit dem theoretischen Unterricht am Inhalt der Berufe massgebend beteiligt sind. Es ist auch der Berufsverband mit den Zentralvorstandsmitgliedern aus den Ressort der Aus- und Weiterbildung, welche sich für einen modernen und anspruchsvollen Beruf in den verschiedenen Gremien engagieren.

Die besten Botschafter für den Beruf des CPT und CPP sind die Berufsleute, welche sich als Mitglied im Berufsverband in der Ausbildungslandschaft einbringen, sowie diejenigen die als Verbandsmitglieder sich für den Beruf auch stillschweigend einsetzen. Stillschweigend bedeutet, mit einem Jahresbeitrag von CHF 65.00 würde jeder einen aktiven Beitrag für den Beruf erbringen, für unseren Beruf und vor allem für DEINEN BERUF.

Wer noch nicht Mitglied im Berufsverband ist, kann sich mit einem Anmeldeformular auf der Homepage <https://www.cp-technologe.ch/> anmelden.

Aus der Geschichte des SCV:

Beim durchsehen von Akten in unserem Archiv, ist mir ein Schreiben in die Hände gekommen aus dem Jahr 1980. Damals wurden die Prüfungsexperten für die Lehrabschlussprüfung noch durch den Berufsverband nominiert.

Präsident SCV
Kurt Bächtold

Sisseln, 12.06.2022